附件1

名师带徒基本情况登记表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 名师姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 参加工作时间 |  |
| 文化程度 |  | 职业工种 |  | 技能等级 |  | 政治面貌 |  |
| 工作单位 |  | 电子邮箱 |  | 联系电话 |  |
| 工作经历 |  |
| 受过何种表彰荣誉 |  |
| 近五年取得的主要业绩贡献 |  |
| 所在单位意见 |   盖章 年 月 日 |
| 徒弟姓名 |  | 性别 |  | 出年年月 |  | 参加工作时间 |  |
| 文化程度 |  | 职业工种 |  | 技能等级 |  | 政治面貌 |  |
| 工作单位 |  | 电子邮箱 |  | 联系电话 |  |
| 工作经历 |  |
| 现实表现 | （由徒弟所在单位提出评价意见，名师与徒弟非同一单位的，此处须盖徒弟所在单位人力资源部门章）  盖章 年 月 日 |
| 市级人力资源部门意见 |  盖章 年 月 日 |

附件2

名师带徒遴选情况汇总表

 市人社局（盖章） 报送时间：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 名师姓名 | 性别 | 工作单位 | 工种岗位 | 身份证号 | 手机号码 | 徒弟姓名 | 性别 | 身份证号 | 手机号码 | 备注 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 注：徒弟如与名师不在同一单位，在“备注”栏注明徒弟所在单位。

附件3

名师带徒协议书

甲方（名师）： 身份证号：

乙方（徒弟）： 身份证号：

在单位人力资源部门指导监督下，经充分自主协商，双方确定为师徒关系。为提高徒弟的专业理论知识和实际操作技能水平，双方同意签订本协议书，并共同遵守。

一、甲方义务和权利

**（一）甲方义务**

1.按照全面履约的要求，为乙方制定系统、科学的培训计划，毫无保留向乙方传授本职业（工种）的理论知识和操作技能，帮助乙方达到培养目标。

2.教导乙方树立优良的职业道德，培养精益求精工匠精神，指导、帮助乙方解决学习与工作中的疑惑、困难。

3.对乙方开展安全生产规范、企业规章制度等教育，预防责任事故发生。

4.及时总结带徒工作经验做法，向所在单位报告带徒工作进展情况。

**（二）甲方权利**

1.在本单位提供的必要条件下开展带徒工作。

2.根据带徒工作需要，在本协议内容基础上，提出补充协议，进一步明确有关事项，经徒弟知悉后，报单位人力资源部门备案。

3.提请所在单位、所在地人力资源社会保障局协调利用有关资源、平台开展工作，推动培养任务落实。

4.在本人或徒弟情况发生重大变故时，提请所在单位、所在地人力资源社会保障局中止或终止协议。

二、乙方义务和权利

**（一）乙方义务**

1.尊重甲方，虚心向甲方学习，努力掌握本职业（工种）专业理论知识和操作技能方法。

2.积极接受甲方业务指导，完成甲方安排的训练任务。

3.向甲方报告学习期间遇到的重要问题及发生的重要事项。

4.接受甲方开展的安全生产、规章制度培训，维护甲方创造的良好培训条件。

**（二）乙方权利**

1.在名师提供的必要条件下学习专业知识和操作技能。

2.知晓补充协议内容以及名师对本人学习情况的评价。

3.对名师作出的不科学、不合理的学习安排提出自己的意见建议。

4.在本人或名师情况发生重大变故时，提请名师及其所在单位中止或终止协议。

三、鉴证与管理

本协议书由名师所在单位人力资源部门负责监督管理。共一式四份，名师及其所在单位、徒弟、属地市人力资源社会保障局各留存一份。
 四、协议期限

本协议期限： 年 月 日至 年 月 日。

名师签字（手印）：  徒弟签字（手印）：

名师所在单位（盖章） 市人社局（盖章）