

安徽省濉溪县医院文件

濉医〔2024〕27号



关于 2023 年度濉溪县医院医共体成员单位 绩效考核情况的通报

各分院、各科室：

为全面掌握 2023 年度各分院综合管理情况，根据《濉溪县乡镇卫生院绩效考核办法（试行）》（濉卫生计生〔2018〕151 号）《濉溪县基层医疗机构内部绩效考核分配指导方案（试行）》（濉卫生计生〔2018〕261 号），县医院对乡镇卫生院（分院）监测指标进行了系统提取和现场调查，现将有关情况通报如下：

一、考核情况

根据文件规定，指标数据主要来源于县级卫生信息管理平台直接获取的数据及年终现场调查，对照考评细则确定得分，年度综合得分前六名的单位分别是韩村分院 85.73 分、濉溪镇分院 81.54 分、岳集分院 81.22 分、海孜分院 80.72 分、南坪分院 80.47 分、临涣分院 78.93 分。考核得分后三名的分别是三和分院 74.98 分、百善分院 77.09 分、徐楼分院 77.96 分。

二、工作开展情况及存在的问题

（一）现场考核情况

乡镇卫生院现场考核满分 500 分，平均得分 482 分。临涣分院、任集分院、徐楼分院排名靠前。

1. 整治院容院貌，改善诊疗环境。满分 46 分，平均得分 44.93 分。除三和分院存在卫生间整洁度较差问题外，整体表现较好。

2. 落实医疗核心制度，保证基础医疗质量。满分 144 分，平均得分 143.10 分。任集分院、徐楼分院、三和分院、双堆分院表现较好；南坪分院分院表现较差，存在部分病程记录书写不及时的问题。

3. 管好重点科室，消除安全隐患。满分 79 分，平均得分 72.63 分。表现较好的分院有临涣分院和韩村分院。百善分院表现较差，手术室无除颤仪，缺少医务人员集中学习《儿童肺炎支原体肺炎诊疗指南（2023 年版）》相关培训资料。

4. 安全合理用药，规范病历书写。满分 30 分，平均得分 25.75 分。表现较好的分院有临涣分院、任集分院、韩村分院、南坪分院，而百善分院表现较差，异常检查结果病程无分析，缺少医疗质量与安全相关资料。

5. 中医药服务与发展。满分 27 分，平均得分 26.67 分。整体表现较好。其中徐楼分院、铁佛分院、南坪分院中医诊疗设备配备未达标。

6. 村卫生室规范管理。满分 50 分，平均得分 48.5 分。表现

较好的分院有临涣分院、任集分院、徐楼分院、韩村分院、南坪分院、濉溪镇分院，双堆分院、海孜分院表现有待提高。

7.城乡居民医保。满分 15 分，平均得分 15 分。整体表现较好，能够认真执行医保政策。

8.安全生产及卫生应急。满分 54 分，平均得分 52.46 分。表现较好的分院有临涣分院、任集分院、徐楼分院、韩村分院、南坪分院、三和分院、双堆分院、海孜分院。百善分院表现较差，存在缺少 2023 年演练等各项检查支撑材料等问题。

9.基础财务。满分 30 分，平均得分 30 分。整体表现较好，财务制度健全，资金管理规范，严格按照要求落实各项财务制度工作。

10.家庭医生签约服务。满分 20 分，平均得分 20 分。整体表现较好。

11.卫生统计。满分 5 分，平均得分 2.5 分。临涣分院、任集分院、徐楼分院、岳集分院、三和分院、百善分院表现较好，韩村分院、南坪分院、濉溪镇分院、双堆分院、铁佛分院、海孜分院表现较差。

12.年终加减分。主要涉及医防融合、进修培训、母婴安全、医疗安全、党建、信访以及县级政府以上表彰加分情况。考核组对各项指标进行了梳理和收集，并对得分情况进行了公示。

（二）基本公共卫生

各基层医疗卫生机构均高度重视国家基本公共卫生服务项

目工作，各镇卫生院基本公共卫生管理人员分工明确，积极开展项目工作相关培训，制定了项目实施方案、村卫生室和单位内部人员考核评价方案，项目各类资料整理、分类归档，各项工作稳步有序开展。但是也存在项目宣传不到位，宣传形式单一，内容不够丰富等现象。

1. 居民健康档案管理。镇卫生院居民健康档案注册率均不达标。通过随机对服务对象进行电话访谈，发现部分电话号码错误，未及时更新，重点人群随访频次不够。

2. 健康教育。部分镇卫生院、村室健康教育工作开展期数不足，村级个性化教育未达标；部分村卫生室系统未上传健康教育资料；部分镇卫生院印刷资料发放未达标，村卫生室影音资料播放器损坏，无法满足日常播放需求。工作开展较差的单位有南坪分院。

3. 老年人健康管理。老年人健康管理工作存在问题较为突出，部分镇卫生院老年人健康体检不规范、服务质量不高。工作开展较差的单位有百善分院、濉溪镇分院、双堆分院、铁佛分院、临涣分院、任集分院、岳集分院、海孜分院、三和分院。

4. 慢性病患者健康管理。部分分生院慢性病患者健康管理存在体检表生活方式内容不真实（吸烟、饮酒情况），血压或血糖控制不满意未按时增加随访服务，连续两次控制不满意未建议转诊；其中高血压患者健康管理工作开展较差的单位有双堆分院、濉溪镇分院、三和分院。糖尿病患者健康管理工作开展较差的单

位有双堆分院。

5. 孕产妇健康管理。部分分院存在产后访视未填写手册，产后访视不真实服务情况。工作开展较差的单位有铁佛分院、三和分院。

6. 0-6 岁儿童健康管理。部分分院新生儿未访视、不规范（空项、漏项）、不真实。工作开展较差的单位有任集分院、海孜分院。

7. 预防接种。大部分分院计划免疫补种率未能达标，少部分查验率不达标。

8. 肺结核患者健康管理。部分分院不能按照指标要求完成结核病发现任务，个别单位完成情况较差。工作开展较差的单位有海孜分院。

9. 严重精神障碍患者管理。各分院普遍存在服务质量不高、服务不深入等情况。

10. 中医药健康管理。各分院均能完成中医药健康管理服务，但普遍存在服务质量不高的现象。

11. 传染病及突发公共卫生事件报告和处理。各镇卫生院均能按要求完成传染病及突发公共卫生事件报告和处理，但仍需进一步加强。

12. 卫生计生监督协管。各分院计划生育巡查率不达标，宣传报道、年度工作总结有纸质的但未按要求上传至平台，人员分工未上墙。医疗机构巡查率不达标，生活饮用水巡查本底状态未

设置好等问题。工作开展较差的单位有三和分院、岳集分院。

三、组织考核

从考核情况看，绝大多数镇卫生院（分院）领导班子能够认真贯彻落实党的卫生健康方针政策，注重加强班子自身建设，团结务实，开拓创新，切实强化医院管理，扎实做好基层医改、基本医疗和公共卫生等工作，较好完成 2023 年度工作任务。领导班子考核成绩突出靠前的有韩村分院、海孜分院、濉溪镇分院；百善分院、双堆分院领导班子凝聚力、战斗力不足，医院管理不规范，工作落实不力，领导班子考核结果相对较差。

（一）院长考核情况

多数分院院长能够认真履职，团结和带领职工积极进取，扎实工作，认真完成上级交给的工作任务；加强学习，不断提高自己的领导能力和工作水平；切实加强医院管理，完善规章制度，构建长效机制，推动工作开展；认真贯彻民主集中制，重大事项经班子集体研究决定，作风民主，公道正派；严格要求自己，廉洁自律，干净干事；关心职工工作生活，切实解决职工的实际困难。对优秀的分院院长杨奎武（韩村分院）、陆飞（濉溪镇分院）、赵永刚（海孜分院）、田峰（岳集分院）、张远征（临涣分院）等予以通报表扬。但也有个别卫生院院长不注重团结，与班子成员协调沟通不够，工作方式方法有欠缺，不能很好执行民主集中制，医院管理工作抓的不实，规范化、制度化建设不到位。对考核综合得分靠后的百善分院和双堆分院予以通报批评。

（二）卫生院副职考核情况

多数分院副职（班子成员）领导干部工作认真负责，积极配合院长做好医院管理工作，切实抓好各自分管工作。对优秀的分院副职（班子成员）海孜分院张欣、李效强；韩村分院张景敏、卜祥宇、马书军；三和分院方锋、曹金辉、方林；百善分院李邦政、黄贞海；南坪分院程巍；任集分院张万红等予以通报表扬。双堆分院、铁佛分院副职不注重学习和协调配合，工作能力和执行力不足，对分管工作抓的不严不实。对考核综合得分靠后的卫生院副职方兴怀、陆峰（双堆分院）；徐艳丽、黄永、秦辉（铁佛分院）等予以通报批评。

四、下一步工作要求

针对年度考评中发现的问题，各单位要认真加以梳理，并制定切实可行的整改措施，认真整改。

（一）加强内部管理，提高服务能力

加强医疗安全管理，严格落实诊疗规范。各分院要根据自身情况及辖区内群众就医需求，不断提升医疗服务能力。充分利用乡镇医师培训统筹资金等有利政策，鼓励村医镇医到上级医院进修学习，提升医生业务水平。深化科室共建，利用上级优质医疗资源，全面提升医疗能力。精准对接患者需求，推动专家会诊服务中心建设，更好地满足域内群众的就医需求。

（二）加强财务管理，提高财务运行质量

加强基层医疗机构的财务管理，夯实财务核算工作。认真分

析各项财务运行指标数据，梳理问题，找差补差。严格执行各项财务制度，规范支出程序，完善支出行为。要科学运用绩效考核办法，创新考核方式，努力提高职工的积极性，增加业务收入。严格控制各项支出，加强成本核算，努力降低业务成本，提高收支结余率。

（三）做实家庭医生签约服务，提高签约服务质量

要切实提高认识，严格按照家庭医生签约服务内容，规范开展服务，认真落实以“两病”、常见慢性病家庭医生签约服务为抓手的门特病试点，积极推动居民个人端 APP 注册开放工作。

（四）加强项目执行力度，提高公共卫生服务能力

1.统筹推进，加快项目实施进度。各镇分院要进一步强化基本公共卫生服务工作职责，持续加快各项目实施进度，统筹做好重点人群、慢性病管理、预防接种、健康教育等工作，确保城乡居民及时、就近获得基本公共卫生服务项目健康管理服务。

2.强化培训，提升基层服务水平。各镇分院要常态化组织开展镇、村两级全员培训，认真学习《国家基本公共卫生服务规范（第三版）》的实施内容、流程、方法和考核细则，坚持问题导向，创新培训方式，组织村卫生室开展现场培训，做到实地发现问题、及时反映问题、交流解决问题，切实提高村医服务水平。

3.规范服务，提升群众满意度。各镇分院要认真落实基本公共卫生服务项目工作，规范开展健康教育工作；加大结核病发现力度，加强慢病患者体检及随访服务；结合家庭医生签约、履约

服务，规范开展老年人、高血压、Ⅱ型糖尿病患者等重点人群体检随访，全天候为辖区群众提供优质便捷的基本公共卫生服务；同时利用各种宣传媒体，改进宣传手段，加大公共卫生服务政策宣传力度，强化受益人群自我保健意识，不断提升群众基本公共卫生服务知晓率和满意度。

附件：1.2023 年度濉溪县医院医共体辖区分院绩效考核得分表

2.2023 年度分院院长考核得分表

3.2023 年度分院副职考核得分表



抄报：濉溪县卫生健康委员会

安徽省濉溪县医院办公室

2024 年 2 月 21 日印

附件 1

2023 年度濉溪县医院医共体辖区分院绩效考核得分表

单位	第一季度（20%计入年度）				第二季度（20%计入年度）				第三季度（20%计入年度）				第四季度（40%计入年度）							2023 年度 合计	排 名
	1 月监 测结 果	2 月监 测结 果	3 月监 测结 果	第一 季度 小计	4 月监 测结 果	5 月监 测结 果	6 月监 测结 果	第二 季 度小计	7 月监 测结 果	8 月监 测结 果	9 月监 测结 果	第三 季 度小计	10 月监 测结果	11 月 监测 结果	12 月 监测 结果	第四 季度 监测 小计	现场考 核结果 （含年 终加减 分）	第四季 度总计			
	20%计 入季 度	20%计 入季 度	60%计 入季 度		20%计 入季 度	20%计 入季 度	60%计 入季 度		20%计 入季 度	20%计 入季 度	60%计 入季 度		20%计 入 季度监 测	20%计 入季 度监 测	60%计 入季 度监 测	40%计 入季 度	60%计 入季 度				
韩村分院	87.47	84.64	89.51	88.12	77.23	77.33	78.17	77.82	75.30	76.41	77.56	76.88	76.43	73.97	77.27	76.44	103.90	92.91	85.73	1	
濉溪镇分院	80.11	69.38	76.51	75.80	73.94	75.15	74.84	74.72	70.31	71.84	72.76	72.09	73.49	76.80	80.02	78.07	102.17	92.53	81.54	2	
岳集分院	78.90	74.16	78.78	77.88	77.57	79.84	78.02	78.30	71.77	75.16	73.93	73.74	76.24	76.34	79.23	78.05	94.78	88.09	81.22	3	
海孜分院	77.97	76.10	86.45	82.69	71.94	75.53	78.08	76.34	70.92	73.99	74.24	73.53	71.02	69.34	73.45	72.14	94.43	85.51	80.72	4	
南坪分院	76.89	73.42	81.40	78.90	75.81	78.00	76.76	76.82	70.82	73.30	78.28	75.79	75.42	75.51	77.84	76.89	91.10	85.41	80.47	5	
临涣分院	85.30	75.41	80.55	80.47	72.53	75.45	74.33	74.19	69.94	69.17	68.48	68.91	67.03	64.97	73.29	70.37	95.65	85.54	78.93	6	
任集分院	78.51	74.05	76.07	76.15	71.36	72.22	73.09	72.57	68.37	70.79	72.64	71.41	69.31	73.19	73.73	72.74	96.73	87.13	78.88	7	
铁佛分院	80.02	68.52	75.71	75.14	75.11	79.33	77.69	77.50	65.43	64.75	68.77	67.30	69.49	68.06	72.42	70.96	97.50	86.88	78.74	8	
双堆分院	83.67	71.83	78.27	78.06	74.19	76.28	76.41	75.94	70.26	70.32	67.74	68.76	69.82	65.21	70.95	69.58	93.51	83.94	78.13	9	
徐楼分院	68.65	74.08	76.04	74.17	70.26	75.51	74.24	73.70	62.14	71.86	68.27	67.76	64.77	66.53	68.27	67.22	100.31	87.07	77.96	10	
百善分院	76.83	70.52	75.68	74.88	69.38	73.02	73.71	72.71	61.33	66.06	66.07	65.12	68.50	69.31	72.78	71.23	96.45	86.37	77.09	11	
三和分院	78.47	67.31	73.15	73.05	73.16	72.09	75.74	74.49	57.83	65.06	62.91	62.33	66.00	62.13	68.00	66.43	93.25	82.52	74.98	12	

附件 2

2023 年度分院院长考核得分表

单位	姓名	组织考核	机构考核	合计得分	排名
韩村分院	杨奎武	100	85.73	90.01	1
濉溪镇分院	陆飞	99.69	81.54	86.98	2
海孜分院	赵永刚	100	80.72	86.5	3
任集分院	冀辉	100	78.88	85.22	4
岳集分院	田峰	94.15	81.22	85.1	5
临涣分院	张远征	97.79	78.93	84.59	6
南坪分院	牛耕	94.19	80.47	84.58	7
徐楼分院	张团结	99.24	77.96	84.34	8
铁佛分院	代龙波	95.46	78.74	83.76	9
三和分院	魏琦	100	74.98	82.49	10
百善分院	邵向前	87.11	77.09	80.09	11
双堆分院	赖辉	78.19	78.13	78.15	12

附件 3

2023 年度分院副职考核得分表

单位	姓名	组织考核得分	机构考核得分	合计得分	排名
海孜分院	张欣	100.00	81.54	87.08	1
海孜分院	李效强	99.09	81.54	86.80	2
韩村分院	张景敏	100.00	80.72	86.50	3
韩村分院	卜祥宇	100.00	80.72	86.50	3
韩村分院	马书军	100.00	80.72	86.50	3
三和分院	方锋	100.00	80.47	86.33	4
三和分院	曹金辉	100.00	80.47	86.33	4
三和分院	方林	100.00	80.47	86.33	4
百善分院	李邦政	87.46	85.73	86.25	5
百善分院	黄贞海	85.09	85.73	85.54	6
南坪分院	程巍	94.19	81.22	85.11	7
任集分院	张万红	99.14	78.93	84.99	8
濉溪镇分院	徐凤强	99.09	78.74	84.84	9
濉溪镇分院	孙晓	99.09	78.74	84.84	9
濉溪镇分院	孙华	99.09	78.74	84.84	9
濉溪镇分院	侯淑芳	99.09	78.74	84.84	9
濉溪镇分院	周燕	99.09	78.74	84.84	9
濉溪镇分院	姬曼丽	99.09	78.74	84.84	9
百善分院	赵权	82.36	85.73	84.72	10
南坪分院	王超	92.75	81.22	84.68	11
南坪分院	胡新亮	92.75	81.22	84.68	11
临涣分院	辛博	96.51	78.88	84.17	12
徐楼分院	欧海峰	99.24	77.09	83.73	13
徐楼分院	李超峰	99.24	77.09	83.73	13

徐楼分院	谢敬民	99.24	77.09	83.73	13
徐楼分院	赵国庆	98.85	77.09	83.62	14
岳集分院	李红星	95.11	78.13	83.23	15
徐楼分院	王先锋	97.31	77.09	83.15	16
岳集分院	杨森	94.15	78.13	82.94	17
临涣分院	丁延昕	91.75	78.88	82.74	18
临涣分院	张体民	90.79	78.88	82.45	19
双堆分院	曾祥发	90.55	77.96	81.73	20
双堆分院	陈华	89.81	77.96	81.51	21
双堆分院	李怀欣	89.81	77.96	81.51	21
铁佛分院	黄永	94.34	74.98	80.79	22
铁佛分院	秦辉	93.96	74.98	80.67	23
双堆分院	方兴怀	86.19	77.96	80.43	24
双堆分院	陆峰	83.26	77.96	79.55	25
铁佛分院	徐艳丽	84.54	74.98	77.85	26