# **关于濉溪县2024年县级预算绩效管理工作**

# **开展情况的说明**

为全面深入推进预算绩效管理，加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，我县着力强化绩效管理结果运用，切实提高财政资源配置效率和资金使用效益，现将2024年度预算绩效管理工作开展情况总结如下：

**一、2024年预算绩效管理工作开展情况**

**（一）建立健全相关制度，规范预算绩效管理工作行为。**制定了《濉溪县县级财政预算绩效运行监控暂行办法》、《濉溪县县级部门预算绩效目标管理暂行办法》、《濉溪县县级预算部门整体支出绩效管理暂行办法》、《濉溪县县级部门预算绩效管理工作考核暂行办法》等相关制度，为建立科学、规范、高效的项目资金使用和管理提供制度保障。

**（二）开展绩效考核，认真组织单位自评和总结工作。**组织76家预算单位对349个项目进行了项目和整体支出绩效自评，涉及资金约41亿元。压实部门预算绩效管理主体责任，推动各单位不断健全完善“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系，进一步增强预算单位财政支出绩效意识，提高财政资金使用效益，切实做到“把钱花在刀刃上”。

 **（三）开展财政重点评价，提升预算资金使用效益。**组织实施2023年度财政重点项目及整体支出绩效评价工作，选取项目涵盖民生、PPP项目等重点项目，其中财政重点项目支出涉及预算金额为74495.01万元。

**（五）强化绩效监控工作，确保财政资金有效运行。**组织76个预算单位对349个项目进行了项目和整体支出绩效自评，涉及资金约41亿元。对绩效目标完成情况进行动态监控，对于支出进度较慢，偏离绩效目标的项目进行预警通报，要求说明原因及时整改，确保绩效目标如期保质保量完成。

**（六）做好事前绩效评估工作，优化财政资金分配结构。**组织各预算部门对2025年度100万以上的项目开展事前评估工作，通过采取专家论证、现场调研、座谈咨询等多种方式,就立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性和筹资合规性等进行客观、公正的事前评估，并将评估报告随“一上”在预算管理一体化系统提交。

**二、存在问题**

总的来看，我县预算绩效管理工作虽然取得了一些成绩，但也存在预算绩效工作认识不到位、理解不充分，对绩效培训工作参与积极性不高；对绩效管理的工作重视不够，存在“重分配、轻管理；重支出、轻绩效”的思想，导致绩效评价工作整体质量不高等不足之处需要完善。

1. **下一步工作计划**

**（一）加强评价建设，完善指标体系。**将符合当前预算绩效管理要求和行业管理特点的个性指标汇编成库，进一步充实完善个性指标库，同时建立指标数据库，将各年度制定的指标及时纳入指标库，做到随时更新、完善。

**（二）扩大评价方式，提高评价质量。**规范引入第三方评价机制，明确准入门槛，细化标准和要求，确保第三方机构注重项目实施效果，对项目进行客观、准确、科学的评价，以问题为导向，提出合理建议，提高预算绩效评价报告质量，为后续财政项目支出提供决策参考。

**（三）加强宣传培训，提高思想认识。**进一步加强对财政部门和中介机构与绩效评价的人员培训力度，提升专业能力，让预算绩效管理渗进各部门的各项资金中，树立绩效管理意识，完善人才队伍和制度体系建设，推动各相关主体广泛参与绩效管理共同治理。

**（四）健全考核机制，强化结果应用。**完善推进预算绩效管理的领导职责和问责机制，对考核名次靠后、工作推进不力的部门责令限期整改，将评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，切实发挥绩效评价工作重要作用。继续推进绩效评价信息公开，逐步推行全县各预算单位绩效目标、绩效报告、评价结果等信息在政府门户网站公开发布，主动接受社会监督。